

Verksamhetsberättelse 2025  
Staffanstorps Ridsportförening



## Ridskolans verksamhetsberättelse 2025

Staffanstorps Ridsportförening erbjuder häst- och ridutbildning för i första hand barn och ungdomar, men även för vuxna som storleksmässigt kan rida på mindre hästar. Ridskolans verksamhet sträcker sig från Ponnyskola för de yngsta till lektioner för ryttare med stor ridvana och specialgrupper i hoppning och dressyr. Vi kan även erbjuda ridning för ryttare med olika funktionsvariationer och har en speciell grupp för de som vill ta ridningen lite i sin egen takt.

Under hösten 2025 har vi reviderat vår utbildningsplan så att den ska stämma överens med ridsportförbundets nivåer och ryttarmärken. Detta för att säkerställa en jämn och hög kvalitet på vår verksamhet. För att organisera verksamheten har vi en grovplanering för alla grupper. På så vis kan vi sprida och synka arbetet mellan olika grupper, tävlingar och aktiviteter.

Vi har hästkunskap eller ridlära var femte lektion till och med ryttarmärke 2. Därefter är det ungefär två avsuttna tillfällen per period. Våra introduktionsgrupper har under de första 9 veckorna fokus på hästkunskap och hästhantering vilket har lett till en tryggare och säkrare verksamhet för både elever, föräldrar och hästar. Hästvelfärd och säkerhet är alltid tyngdpunkten i vår undervisning och en förutsättning för att bedriva vår verksamhet.

Som stöd i det dagliga arbetet med och kring hästarna använder vi oss av Svenska Ridsportförbundets riktlinjer om hästhållning och vi har en egen hästhanteringspolicy som gäller alla på vår anläggning. Policyn syftar till att sätta hästens välbefinnande i centrum samt att arbetsuppgifterna med hästen löses på ett sätt som är säkert för häst och människa. Ridskolan är en plats för kunskapsinhämtning och den ska ge en god grund för utbildning i hästhållning, hästhantering och ridning. Hästhanteringspolicyn är en vägledning i arbetet med och handhavandet av hästar.

2025 har varit ett år med tuffa ekonomiska utmaningar till följd av den svaga ekonomin i samhället. Fler elever har slutat än det har börjat och vi har därför haft ett stort intäktsstapp. Vid årets slut hade vi 25 lektioner per vecka och en beläggning på drygt 80 procent. Vi kunde dock notera ett svagt ökat intresse vid årsskiftet och har därefter kunnat starta upp ytterligare två grupper.

Förutom ordinarie ridlektioner har även följande ridlektioner/aktiviteter genomförts;

- Tre temaveckor där ordinarie lektioner ersätts med teori, clinics och extra träningstillfällen
- Ridläger under veckorna 25, 26, 30 och 31
- Lovaktiviteter under sport-, påsk-, höst- och jullov samt vissa studie- och lovdagar
- Privatlektioner med egen eller lektionshäst
- Öppet hus på nationaldagen
- Ponnyridning och prova på-verksamhet, bland annat i Sockerbruksparken
- Extra aktiviteter på lördagar och söndagar
- Träningstävlingar i hoppning och dressyr
- Deltagande i Ridskolecupen
- Julshow med ridande lucia

## Stallvärdar

Våra duktiga stallvärdar är en fantastisk tillgång i verksamheten, där de varje dag hjälper elever, föräldrar och ridlärare i stallet och manegen. De är alla fina förebilder för vår värdegrund och horsemanship. Vi har speciella möten och aktiviteter med jämna mellanrum där vi planerar, diskuterar och umgås.

## REAL

Vårt samarbete med REAL-gymnasiet Malmö avslutades tyvärr i juni. Skolans hade färre hästelever under våren varför de endast hade en profildag per vecka förlagd till vår anläggning. Vi höll som komplement en kurs i Fordon och redskap för årskurs tre-eleverna där de fick lära sig köra traktor och lastmaskin.

## Personal

Vi har varje vecka möte med olika inriktning vecka för vecka; verksamhet, stall, rutiner och hästar, Leanmöten eller rena personalmöten.

Under 2025 Hanna Nilsson vuxit in i rollen som stallansvarig. Hon har haft hjälp av duktiga praktikanter från bland annat SRG Fyinge, SRG Bökeberg och REAL-gymnasiet. Vi har även sedan november förmånen att få ha en lärling, Embla Eklöv, från SRG Bökeberg hos oss.

Lektionsverksamheten har i huvudsak hållits av Niklas Nilsson, Rosalie Sjöberg, Pernilla Thornström och Hanna Nilsson. Ponnyskolan har till största delen letts av Scarlett Andersson.

Under hösten gjordes neddragningar för att minska personalkostnaderna. Det slet mycket på personalens mående vilket inte är bra. Vi har därför genomfört förändringar i schemat för att optimera resurserna, och på så vis skapa en attraktiv arbetsmiljö, givetvis utifrån de ramar som funnits. Under en period går detta bra men i det långa loppet måste man ta höjd för att kunna hålla tillfredsställande arbetsmiljö- och kvalitetskrav.

## Utbildning

På grund av den ansträngda ekonomin har vi inte kunnat satsa fullt på personalfortbildning men några har ändå varit iväg på kortare kurser anordnade av Skånes Ridsportförbund.

## Arbetsmiljö

På Staffanstorps Ridsportförening arbetar vi systematiskt med arbetsmiljön. Vi genomför varje år skyddsronder där vi undersöker risker och brister, för att sedan bedöma, åtgärda och följa upp dem. Vi använder oss av Prevents checklista för arbetsmiljön inom hästnäringen som underlag och hjälpmedel och som innehåller kategorierna:

- Grundläggande frågor om arbetsmiljöarbete
- Grundläggande säkerhet
- Första hjälpen och krisstöd
- Ergonomi
- Fysisk miljö
- Psykosocial miljö
- Ensamarbete

- Minderåriga
- Personalutrymmen
- Maskiner och kemikalier
- Brand- och elsäkerhet

Vi har under året dessutom haft medarbetarsamtal samt uppföljning av dessa.

Vi arbetar i personalgruppen dessutom aktivt med Lean, ett kvalitets- och verksamhetsutvecklande system för att bland annat öka kundnyttan. Lean har sitt ursprung från bilindustrin men används numera inom all slags verksamhet. Lean är en företagsfilosofi och en metod för verksamhetsutveckling med fokus på att skapa maximalt kundvärde baserat på de resurser som finns. Ett sätt att tänka, arbeta och förhålla sig till problem för ständig utveckling.

Genom att använda Leanmetoden hjälps vi åt att förtydliga och skapa rutiner för att på så sätt undvika slöserier av olika slag.

Tyvärr är anläggningen som alla vet sliten och tungjobbad, vilket många gånger har gjort det svårt att rekrytera personal som stannar kvar. Detta gäller både stallarbetet och ridlärarjobbet. Vår ambition är ändå att vi genom vårt förändringsarbete och förbättringsarbete, lite i taget, ska kunna förenkla och förbättra de anställdas arbetsmiljö och därmed även elevernas lärmiljö.

### Våra hästar

Föreningen hade vid 2025 års början 19 hästar, och vid årets slut 15 st.

King och Sixten pensionerades under våren – de fick flytta tillsammans och lever ett härligt pensionärsliv. Bamse såldes till en privatryttare då han inte trivdes som ridskolehäst. Även Curry fick hitta ett nytt hem då hon var lite för snabb för våra elever. Corken och Blossom har vuxit in i verksamheten men behöver fortsatt utbildning. Vi har under hösten påbörjat inridning av Ek och det går väldigt bra. Även Mandel har tränats utifrån sin ålder. Under våren och hösten lånade vi Pernillas två storhästar vilket har varit väldigt bra och en stor avlastning. Vi fick dessutom låna ytterligare 4 hästar under hösten men det var svårt att få det att stämma 100% så i slutet av december var det bara en, Maartin kvar. Även han fick sedan åka hem till sin husse och matte.

Veterinärkostnaderna var i princip oförändrade under 2025 – vi hade ganska få skadade och halta hästar, vilket var väldigt skönt. Hästarna kunde vara ute nattetid ända till vecka 44. Detta innebar 100% längre utevistelse och rörelse, vilket ju är positivt för alla hästar.

I juli fick hästarna som vanligt välförtjänt vila på sommarbetet hos Thomas och Pernilla i Bara.

För att förebygga skador och öka hållbarheten får våra ridskolehästar regelbunden hovvård, tandvård, vaccination, avmaskning, foderstatsberäkning och sadelutprovning. Vi har däremot varit tvungna att begränsa equiterapi och massage till ett minimum till följd av den ekonomiska situationen.

Fyra hästar har under olika perioder under året haft medryttare för att på så vis kunna fortbilda, underhålla och utveckla hästarna. Detta ger ett ekonomiskt tillskott för hästar som varit svåra att använda fullt ut i verksamheten. Medryttarna deltar även på helgjourschemat.

### Fonden

Föreningen har under 2025 fortsatt deltagit i Skånes Ridsportförbunds projekt FONDEN, där vi tack vare medel från Carl Jönssons understödsstiftelse kan erbjuda barn som lever i konsekvenserna av en svag familjeekonomi att fortsätta eller börja rida. FONDEN ger en möjlighet för individer eller familjer som har svårt att täcka kostnaderna för ridavgifter eller ridläger, att ansöka om ekonomiskt stöd om 50% av avgiften. Genom detta initiativ kan vi säkerställa att alla, oavsett ekonomisk situation, får samma möjlighet att delta i föreningens aktiviteter och ta del av den gemenskap och utveckling som ridningen erbjuder.

### Medlemsuppställning

Vi har under året haft 5 medlemsuppstallade hästar på anläggningen vilket inneburit att både fadderhäst- och joursystemet har fungerat bra.

### Träningsverksamhet

Ridskolans personal har under året fått hjälp av Ellinor Gasslander att vidareutbilda våra ridskolehästar.

### Tävlingskommittén

Tävlingskommittén har under året haft regelbundna möten och dialog med ridskolechefen för att synka tävlingsdatum och planering.

Under 2025 SR haft 12 licensierade ryttare. Minst en 1 eller 2 stjärnig tävling måste genomföras om SR ska kunna ställa ut licenser. TK har arrangerat en 1–2 stjärnig dressyrtävling, 4/5 2025.

Under året har vi genomfört tre seriedressyrer, den 6/4, 1/6 och 11/10 samt tre seriehoppningar den 5/5, 30/8 och 20/9. I snitt hade vi mellan 10–15 startande ekipage vid varje serietävling.

SR har under året deltagit med lag i RSA ridsportallsvenskan dressyr div 2, Häst. Laget red ihop flera fina individuella resultat.

SR har fått mkt fina omdömen i överdomarrapporterna på vår en- och tv stjärniga tävling.

I anslutning till serietävlingarna har TK arrangerat Pay & Ride och Pay & Jump.

Deltagandet har varit över förväntan med i snitt 10–25 ekipage per evenemang.

Tyvärr har det inte blivit så många starter i våra egna serier, varken i dressyr eller de lite svårare klasserna i hoppning.

Vitt kort krävs för ridskolans elever för att få tävla i våra serier.

Ny sponsor 2025 är Klippans släpservice som bidragit med 6 vita dressyrschabrak med vår logga till vårt dressyrlag Häst.

Priser till vår en- och tvåstjärniga dressyrtävling sponsrades av bland andra Ljungs Handel och Svenska Foder.

Tävlingskommittén vill rikta ett stort tack till alla funktionärer, sponsorer och ekipage som gör det möjligt för oss att genomföra våra tävlingar. Utan ER går det inte.

## Ungdomssektionen

Se separat verksamhetsberättelse.

## Information och kommunikation

### Hemsidan

Hemsidan har under året uppdaterats av Kristin Söderberg, Madeleine Tiwe och Angelica Tjäder.

Adressen till hemsidan är: [www.staffanstorpsridsportforening.se](http://www.staffanstorpsridsportforening.se)

### Sociala medier

Vi använder vår Facebook sida för att kunna få ut viktig information snabbt. Tanken är att den ska vara en aktiv och dynamisk sida för att ytterligare sprida information kring våra aktuella aktiviteter. För tillfället har vårt Facebookkonto 1165 följare. Vårt Instagramkonto @Staffanstorps\_ridsportforening är tänkt att lägga upp bilder av mer spontan karaktär, till exempel vardagsbilder från anläggningen, tävlingsbilder och så vidare. 647 personer följer i dagsläget vårt Instagramkonto. Vi har även ett relativt nytt TikTok-konto med 75 följare, ungdomssektionens eget TikTok har hela 682 följare!

### Anslagstavlor

Alla aktiviteter som finns på Facebook och hemsidan ska även gå att läsa på våra anslagstavlor. Av utrymmesskäl blir dock informationen ofta mer kortfattad.

### E-post

Som ett komplement och för att förstärka viss information skickar vi ibland medlemsutskick via e-post. Det kan vara gällande terminsstart, inställda eller flyttade lektioner, speciella event och aktiviteter samt övrig information från ridskolan samt styrelsen. Vi försöker dock hålla ner antalet e-postutskick till förmån för hemsidan och sociala medier.

## Anläggning

Det har vid flera välbesökta fixardagar under året städats, krattats och fejats på hela anläggningen – det hade aldrig gått utan alla fantastiska ideella! Tusen tack för ert engagemang!

### Hagar

Grushagarnas underlag är i katastrofdåligt skick, men funkar under den torra delen av våren/hösten. Hästarna är ute nattetid när det går och vi har även haft stor nytta av de stora gräshagarna – både ur hästvälståndssynpunkt men även ekonomiskt då detta spar på strö, foder och arbetskraft.

De fina trästaketen runt gräshagarna, som vi fått som gåva, har färdigställts och målats under året – skulle vi gjort samma arbete med inköpt material och arbetskraft så skulle kostnaden blivit över 300 000 kr. Det blev även en gräsbana med terränghinder (och en

bank!) och en slinga runt hela gräsanläggningen vilket är fantastiskt lyxigt för verksamheten och skapar möjlighet till mer intäkter. Allt detta är viktigt för att var ett attraktivt ridsportcenter för alla hästintresserade i vårt upptagningsområde - Staffanstorp, Svedala, Lund, Malmö, Dalby osv.

Tyvärr har dock kommunens utdömning av 8:an-huset medfört en stor osäkerhet i användandet av fastigheten, och det finns i dagsläget inte någon klar plan eller lösning.

### Stallar

Stallarna fick sin årliga uppräschning med tvätt och lite målning under sommaren, bland annat med hjälp av kommunens sommarjobbare.

### Ridhus/utebanor

Stora hoppbanan blev hyvlad och justerad under våren och har fungerat bra under hela året. Det är fortfarande jobbigt att vattna men vi funderar på lösningar.

Ridhusets underlag har fungerat men måste renoveras. Bevattning har åter installerats med befintligt, begagnat material – fungerar tillfredsställande.

Lilla Grus skulle behöva mer material samt klenflis för att inte sanden ska blåsa bort så lätt.

Paddocken fungerar bra som ponny-/nybörjarridbana. Underlaget måste dock renoveras och ev även dräneras.

### Cafeterian

Varuautomaten har inneburit mycket strul och vi har inte varit nöjda. Sannolikt är det bättre att ha någon form av cafeteriaktivitet så att den hungriga eller törstiga eleven, föräldrar och andra besökare kan få något att äta eller dricka.

## Styrelsens arbete under året

Styrelsen har haft ett regelbundet sammanträde en gång i månaden där vi har diskuterat och beslutat om viktiga och aktuella frågor som rör föreningens verksamhet. Med en helt ny styrelse under året började styrelsearbetet med ny energi och målet att lära. Tyvärr lämnade en ledamot sin styrelsepost och rollen som kassör efter sommaren, vilket gjort att vi fått klara oss på en minimal styrelse. Under året har styrelsen planerat och genomfört två uppskattade föreningsutvecklingsträffar. Båda träffarna har baserats på medlemsundersökningar där vi stämt av medlemmarnas nöjdhet, tagit emot synpunkter och förbättringsförslag. Resultaten ligger till grund för den fortsatta föreningsutvecklingen och ett ökat medlemsengagemang.

## Staffanstorps Ridsportförenings ekonomiska resultat i korthet

Efter ett negativt resultat 2024 vi jobbat för att få ett positivt resultat. Åtgärder har bland annat varit:

- Fortsatt jobb med en begränsad personalstyrka
- Liten justering av ridavgifter inför period 1
- Hästarna har fortsatt gå ute större delen av året för att minska kostnaderna.
- Sålt Newbody-produkter och almanackor
- Arbetet med egenproducerat hösilage har fortsatt
- Vi har fortsatt hållit efter kostnadssidan och begränsat inköp av varor och material

Tyvärr klarar vi inte ändra på den negativa trenden när det gäller resultatet utan gör ett minus även 2025, vilket framför allt beror på att våra intäkter inte ökat så som vi önskat. Kostnaderna har dock hållits nere, till och med lägre än 2024.

## De som varit med under verksamhetsåret 2025

### Personal

Pernilla Thornström (ridskolechef)

Hanna Nilsson (stall, ridlärare)

Niklas Nilsson (ridlärare, stall och anläggning)

Rosalie Sjöberg (ridlärare, stall)

Amanda Birgestrand (ridlärare)

Ronja Rantzow (ridlärare)

Olivia Renghagen (stall, ponnyskola samt vikarie)

Gudrun Berggren (administratör)

Wilma Redin (stall) - slutade i februari 2025

Elvina Åhlander (ridlärare) – slutade i mars 2025

Nellie Tejler (ridlärare) – slutade i april 2025

Scarlett Andersson (stall, helg och ponnyskola) – slutade i dec 2025

### Styrelsen

Ordförande: Anna Boschian

Vice ordförande:

Sekreterare: Hampus Tammelin

Kassör: Maria Adamsson, vakant sedan aug 2025

Ledamot: Lottie Andersson, Madeleine Tiwe

Suppleant: Anna Larsson

## Ungdomssektionen

Ordförande: Alex Blomberg

Vice ordförande: Meja Johansson

Sekreterare: Meya Demeter

Vice sekreterare: Lovisa Wanegårdh

Kassör: Amanda Wesslén

Instagram: Meja Johansson

TikTok: Alex Blomberg

Ansvarig för anmälningar: Alex Blomberg

## Tävlingskommittén

Sammanställande: Pia Franzén Sandkvist

Angelica Tjäder

Charlotte Ternström

Minna Dümmtzen

Sandra Hassén

Mindi Ekberg

Catharina Andersson (vilande)

## Revisorer

Pauline Lange

Runa Kronqvist

## Valberedning

Emilie Tammelin

Mindi Ekberg

## Framtidsplanerna

Vi har under året haft en aktiv dialog med kommunen om vår befintliga anläggning och även planer och förhoppningar om en ny, framtida anläggning. Arbetet fortskrider under 2026.